

PODMÍNKY ČERPÁNÍ ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ – DALŠÍ BENEFITY**Příspěvek na úhradu daňově uznatelných výdajů spojených s udržením nebo zlepšením zdravotního stavu zaměstnance v mezích potřeby pro fakultu a nenávratnou finanční pomoc****PREAMBULE**

Tato příloha č. 5 Opatření definuje podmínky a procesní postup použití sociálního fondu FTVS UK: na příspěvek na úhradu daňově uznatelných výdajů spojených s udržením nebo zlepšením zdravotního stavu zaměstnance v mezích potřeby pro fakultu a nenávratnou finanční pomoc.

Příspěvek na úhradu daňově uznatelných výdajů spojených s udržením nebo zlepšením zdravotního stavu zaměstnance v mezích potřeby pro fakultu

1. FTVS UK může z prostředků sociálního fondu hradit daňově uznatelné výdaje spojené s udržením nebo zlepšením zdravotního stavu svých zaměstnanců v mezích potřeby pro fakultu.
2. Žádost o tento příspěvek, jehož formulářové znění tvoří přílohu této Přílohy č. 5 Opatření – *Žádost o příspěvek na úhradu daňově uznatelných výdajů spojených s udržením nebo zlepšením zdravotního stavu zaměstnance v mezích potřeby pro fakultu*, podává zaměstnanec prostřednictvím vedoucího svého pracoviště v sekretariátu tajemníka.
3. Žádost musí prokázat potřebnost výdajů podle odst. 1 tohoto čl. pro fakultu.
4. Příspěvek je možné v běžném kalendářním roce čerpat vícekrát. Částka příspěvku jednomu zaměstnanci celkem za rok může být maximálně 10 000 Kč.
5. O poskytnutí příspěvku rozhoduje kolegium děkana.
6. Tento příspěvek není nárokový. Bude vždy poskytován v závislosti na stavu tvorby a čerpání sociálního fondu v běžném kalendářním roce.
7. Součástí tohoto příspěvku jsou i zdravotní skupinová cvičení organizovaná zaměstnavatelem v prostorách FTVS UK. Rozsah těchto cvičení bude pravidelně aktualizován.

Nenávratná finanční výpomoc

1. Zaměstnanci FTVS UK může být na bytové účely, včetně vybavení bytu nebo rodinného domu, v přímé souvislosti s překlenutím jeho mimořádně obtížných poměrů v důsledku živelné pohromy, ekologické nebo průmyslové havárie, poskytnut jako nenávratná finanční výpomoc příspěvek ze sociálního fondu do výše 500 000 Kč.
2. Zaměstnanci FTVS UK může být v akutní, zvláštního zřetele hodné tíživé sociální situaci, do které se dostal bez vlastního přičinění, poskytnut jako nenávratná finanční výpomoc příspěvek ze sociálního fondu do výše 60 000 Kč.
3. Žádost o poskytnutí příspěvku, jehož formulářové znění tvoří přílohu této Přílohy č. 5 Opatření - *Žádost o nenávratnou finanční pomoc*, podává zaměstnanec v sekretariátu tajemníka fakulty. O žádosti rozhoduje děkan anebo osoba pověřená rektorem a to zpravidla do 30 dnů ode dne doručení žádosti se všemi náležitostmi dokumentujícími důvod uváděný

v žádosti, nebo ode dne doplnění podkladů na základě výzvy. Žádost se též zašle k vyjádření příslušné odborové organizaci.

4. O příspěvek podle odstavce 1 nebo 2 tohoto čl. nelze ze stejného důvodu žádat na více součástech univerzity, ledaže by došlo k přeřazení zaměstnance na jinou součást univerzity. Příslušné čestné prohlášení je nedílnou součástí žádosti o nenávratnou finanční pomoc.

Nedílnou součástí této Přílohy č. 5 Opatření jsou níže uvedené přílohy:

Žádost o příspěvek zaměstnavatele na úhradu daňově uznatelných výdajů spojených s udržením nebo zlepšením zdravotního stavu zaměstnance v mezích potřeby pro fakultu

Žádost o nenávratnou finanční výpomoc